

平成24年4月24日

セミナーアンケート 集計結果

経営者・管理者支援セミナー

部下の意識改革や 積極性づくり に成功した事例紹介セミナー

本日の講師：有限会社山田英司事務所
営業設計コンサルタント
山田英司

主催：新規開拓支援センター
共催：三井住友海上 大阪北支店
協賛：株式会社東洋マーク製作所
株式会社シンエイ
株式会社七旺社

ご参加者

- 経営者4人
- 部長職4人
- その他5人

午前、午後の部
あわせて13名

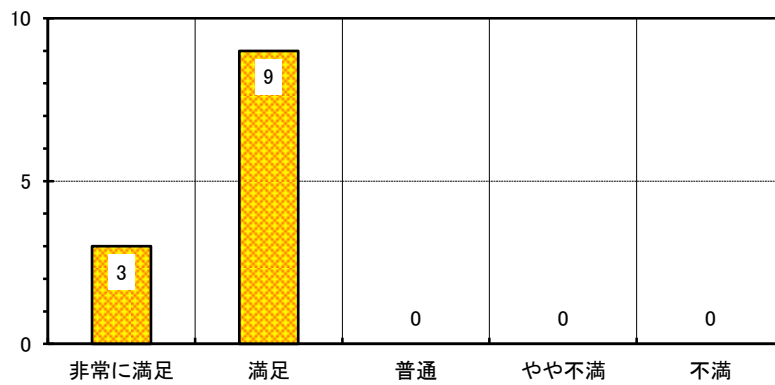
午前の部



午後の部



(1) 本日のセミナーはいかがでしたか？



複数回答:0【無回答:1】

【講師に対するあなたの評価などもお教え下さい】

《講師に対するあなたの評価などもお教え下さい。》
マーケット分析について、ご指導、願いたい

《講師に対するあなたの評価などもお教え下さい。》
私的には、理解しやすくおっしゃる事がよく伝わりました。

《講師に対するあなたの評価などもお教え下さい。》
非常に熱心で、解かりやすかった。

《講師に対するあなたの評価などもお教え下さい。》
とても具体的でリアルな内容なので、わかりやすかったです。

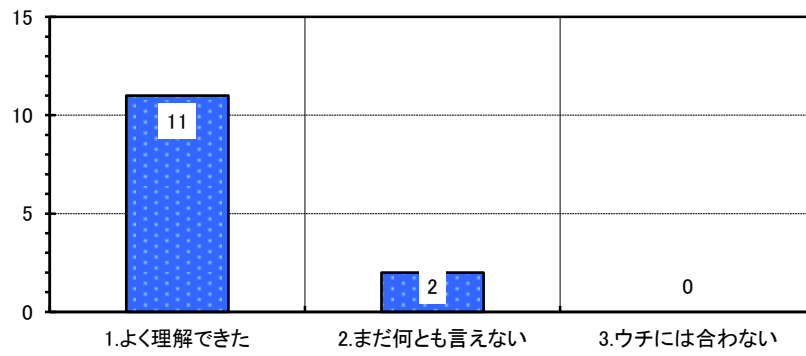
《講師に対するあなたの評価などもお教え下さい。》
話のわかりやすかった。

《講師に対するあなたの評価などもお教え下さい。》
大変解りやすく満足でした。ぜひ、我社の診断をしてほしい。

《講師に対するあなたの評価などもお教え下さい。》
個別特任に、関心がある方にも勉強にのり、お礼、ありがとうございます。

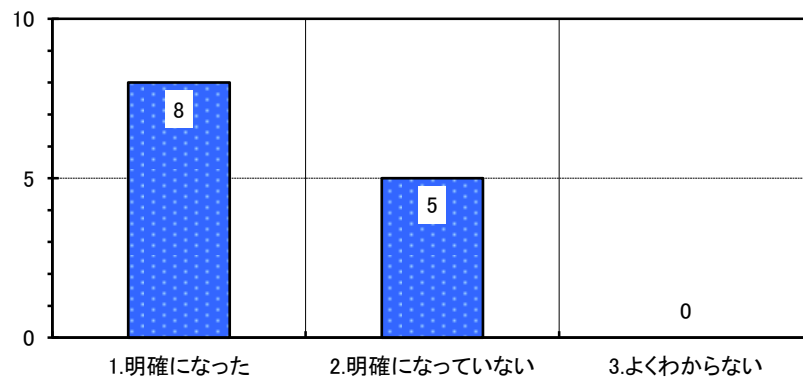


(2)内容について充分ご理解いただけましたでしょうか？



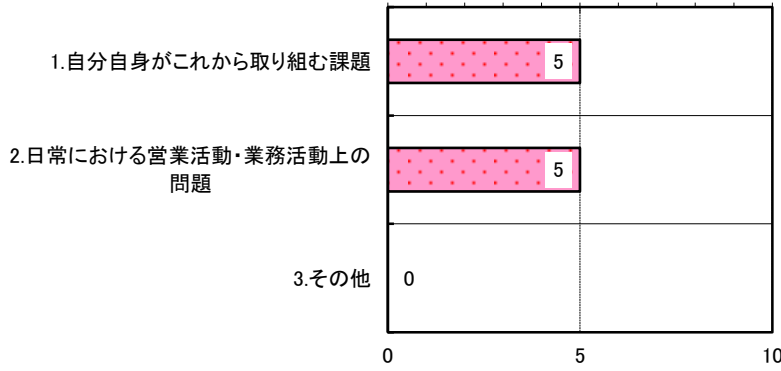
複数回答:0【無回答:0】

(3)今回のセミナーで、あなたの課題は明確になりましたか？



複数回答:0【無回答:0】

(4) (3)で「明確になった」と答えた方へ、その明確になった内容をお教えてください



複数回答:1【無回答:4】

【できれば、より具体的にお教え下さい】

《できれば、より具体的にお教え下さい。》
各部長(4名)にも営業活動も取り組んでいって、^{なぜ}成果が出ない事はない

《できれば、より具体的にお教え下さい。》
私どもは、物流業をやっております。仕入れという物はないです業であり、経費の大半は人件
であります。人材教育は-

《できれば、より具体的にお教え下さい。》
人材の配置と繰返しの課題について

《できれば、より具体的にお教え下さい。》
「弱みの再認識とこれ意識した行動」
お客様で自分かどう見られるかが理解できた。もっと円滑に営業活動
かできるように行
ていきたい

《できれば、より具体的にお教え下さい。》
守備的な性質なので意識して積極性を出して行きたい。

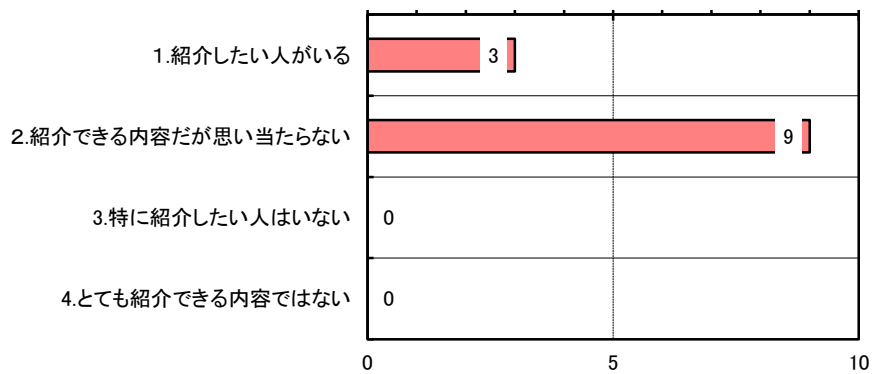
《できれば、より具体的にお教え下さい。》
個別特性を目的のタイプから、生活や仕事の中で決定したと区別する様にしたい事

《できれば、より具体的にお教え下さい。》
個別特性に基づき、強み弱みを見極め、仕事の内容を定めて行うこと

(5)何か「やってみよう!」と思われたことがあれば、内容と目標をお教え下さい

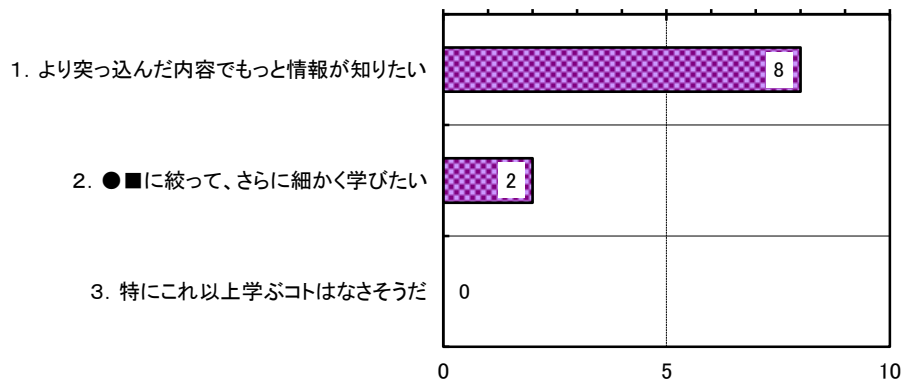
《内容「どんなことを?」》	《目標「いつまでに、どのくらい?」》
<p>《内容「どんなことを?」》 社内で共通の目標設定は 1つ1つ。指導手法にも反省</p>	
<p>《内容「どんなことを?」》 人材分析。末端からの意見の抽出 それをあげてまよわ SWOT分析 → 中期経営</p>	
<p>《内容「どんなことを?」》 代理店のスタッフの行動特性を理解し、 向上営業成果を出せるよう働きかけていく。</p>	
<p>《内容「どんなことを?」》 従業員へのコミュニケーション強化。 積極的の営業</p>	<p>《目標「いつまでに、どのくらい?」》 ・9月末までに2~3回 ・9月末までに5回まで</p>
<p>《内容「どんなことを?」》 モチベーションの指導</p>	<p>《目標「いつまでに、どのくらい?」》 来月の3月末。</p>
<p>《内容「どんなことを?」》 自分のタイプを分析してはいたが個別特性を 持続力が足りないのが目標を決めるとき</p>	
<p>《内容「どんなことを?」》 次期新店出店の際は、いかにのスタッフ 重視で理人業とし出店してみたい。</p>	
<p>《内容「どんなことを?」》 社内がいかに</p>	<p>《目標「いつまでに、どのくらい?」》 半年以内～1年以内で</p>
<p>《内容「どんなことを?」》 個人別職責を</p>	

(6) 本日のセミナーをどなたかに紹介いただけますか？



【無回答:1】

(7) 今後、何か学ばれたいことのご希望はありますか？



【無回答:3】

【できれば、より具体的にお教え下さい】

マネージメントする上で個別特性を活用し、上司に仕事を依頼する様にしたい

《できれば、より具体的にお教え下さい。》

個別特性の診断については、会社、社会に話してみても良いと思う。

《できれば、より具体的にお教え下さい。》

個別特性について。人を動かしやすい。

《できれば、より具体的にお教え下さい。》

00型のキャリアで起る交差点トラブルについて